

פקודות המטה הארצי			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי	
מספר: 10.01.01	תת-פרק: הכשרה	פרק: הדרכה והשכלה	תאריך פרסום: 02/09/2021	תאריך תחילה: 02/09/2021
שם פקודת המטה הארצי: תיקוף הכשרות משטרתיות והשתתפות בהן			תאריך ביטול:	תאריך ביטול:
			נוסח: 2	נוסח: 2

תוכן העניינים

1. הגדרות
2. מטרת פקודת המטא"ר
3. פיתוח ועדכון הכשרה משטרתית
4. הכשרה שאינה באחריות המשטרה
5. תכנון הכשרה על תוכנית ההדרכה
6. שיבוץ להכשרה
7. מסמכים המעידים על סיום הכשרה
8. ציונים והערכות
9. הפסקת השתתפות בהכשרה
10. הכשרה חוזרת
11. התחייבות לשירות במשטרה לאחר הכשרה
12. ביטול פקודת מטא"ר

10.01.01 – הכשרות בתוך המשטרה ומחוץ לה והשתתפות בהן

1. הגדרות

- א. **"הכשרה"** – תהליך סדור להקניית ידע, מיומנויות ודפוסי התנהגות לשם מילוי תפקיד או משימה משטרתיים, וזאת לאחר שקיבל את אישור רמ"ח תוה"ד או מי מטעמו;
- ב. **"הכשרה ממיינת"** – הכשרה בסיסית הניתנת לשוטר מהמגזר הייעודי לצורך הקניית מיומנויות הדרושות לביצוע תפקידו ולצורך הסמכתו, אשר מהווה חלק מהליך המיון למשטרה והיא תנאי הכרחי להמשך השירות במשטרה.
- ג. **"ועדת הערכה"** – ועדה שמטרתה להעריך התאמת חניך להכשרה או לתפקיד, כאשר התנהגותו, הישגיו או מדדיו המשמעותיים או הרפואיים אינם תואמים את הדרישות מהחניך, כמותווה בתיק היסוד של ההכשרה או את ערכי משטרת ישראל והמכללה, כפי שמפורט בנוהל אגף ההדרכה (להלן: אה"ד).
- ד. **"ועדת היתכנות"** – ועדה שבה נבחנות בקשות להכשרות חדשות ובקשות לעדכונים של הכשרות. הוועדה תתקיים בראשות רמ"ח תוה"ד או מי מטעמו, ותכלול נציגים כפי שיחליט רמ"ח תוה"ד או מי מטעמו וכקבוע בנוהל אה"ד.
- ה. **"ק' אה"ד"** – אחד מאלה, לפי העניין:
- 1) ק' אה"ד מחוזי;
 - 2) ק' אה"ד אגפי;
 - 3) ק' אה"ד מרחבי;
 - 4) ק' אה"ד מג"ב;
- ו. **"ק' אמ"ש"** – אחד מאלה, לפי העניין:
- 1) ק' אמ"ש אגפי;
 - 2) רמ"ח אמ"ש מג"ב;
 - 3) ק' אמ"ש מחוזי;
- ז. **"קוד הכשרה"** – מספר מזהה להכשרה המאפשר בקרה ופיקוח על הכשרות שוטרים. קוד ההכשרה מופק על ידי ראש מדור פיתוח הדרכה או מי מטעמו ומאושר על ידי;
- ח. **"ראש אגף"** – לרבות מפקד מחוז, מפקד מג"ב וראש מנהל.
- ט. **"תכנית הדרכה שנתית"** – תכנית שנתית הכוללת את מועד כלל הכשרות ההדרכה לרבות קורסים, שמירת כשירות, השתלמויות וימי עיון במשטרת ישראל, בהתאם לכתב הכמויות. התכנית נועדה לתאם בין כלל הגורמים הרלוונטיים, לצורך ביצוע כלל ההכשרות הנדרשות בהתאם לכתב הכמויות הניתן, תוך ניצול מיטבי של כלל המשאבים. תכנית ההדרכה השנתית, פרוסה על פני שנה קלנדרית אחת, החל מה 1 לחודש ינואר ועד 31 בדצמבר, באותה שנה. התוכנית תגובש על ידי מחלקת תכנון הדרכה באה"ד ותאושר על ידי ר' אה"ד.
- י. **"תיק יסוד"** – אוגדן מחייב שבו נכתב אופן ההיערכות להכשרה מסוימת ואופן ביצועה. התיק מכיל נתוני יסוד הרלוונטיים לתכנון ההכשרה והנוגעים, בין השאר, לאוכלוסיית היעד (החניכים),

הסגל, התכנים וסביבת ההדרכה. התיק מפרט את דרישות התפקיד שימלא בוגר ההכשרה, הרציונל, רצף ההכשרה, המטרות, שיטות הדרכה, תיעודף הדרכה ותוכנית לימודים מפורטת. התיק מפרט גם את תנאי ההסמכה וההיערכות הלוגיסטית שיש לעשות כדי לבצע את ההכשרה. תיק יסוד ייכתב בשילוב בעלי תפקידים של פיתוח הדרכה, והוא יאושר על ידי רמ"ח תוה"ד או מי מטעמו.

2. מטרת פקודת המטא"ר

קביעת כללים בעניין הכשרות, שיש להן תיק יסוד משטרתי וקוד הכשרה משטרתי או שיש להן קוד הכשרה משטרתי ללא תיק יסוד, הניתן לצורכי מעקב בלבד עבור הכשרות שאינן נמצאות בתוכנית ההדרכה השנתית.

3. פיתוח ועדכון הכשרה משטרית

א. ס' ר' אגף המבקש לעשות אחד מאלה:

- 1) לפתח הכשרה חדשה;
 - 2) לעדכן הכשרה קיימת – בתיק יסוד;
 - 3) לקבל מענה הדרכתי, כגון פיתוח לומדה;
 - 4) לבטל הכשרה.
- יפנו, באמצעות ק' אה"ד אגפי, בבקשה מנומקת לרמ"ח תוה"ד או למי מטעמו, והוא יחליט בבקשה, לאחר שכינס ועדת היתכנות בראשותו, לצורך דיון בבקשה.
- ב. על אף האמור בסעיף א', מד"ר המכללה הלאומית לשוטרים או מד"ר ביה"ס החילי מג"ב רשאים לבקש לעדכן הכשרה קיימת.
- מד"ר המכללה הלאומית לשוטרים ומד"ר ביה"ס החילי מג"ב יעבירו את הבקשה לאישור רמ"ח תוה"ד או מי מטעמו.
- ג. על אף האמור בסעיף א', היתה הבקשה בנוגע לפיתוח הכשרה חדשה, לעדכון הכשרה קיימת, לקבלת מענה הדרכתי – בקשה דחופה – ידון רמ"ח תוה"ד או מי מטעמו בבקשה ויחליט בה, בוועדה מיוחדת לעניין.
- בסעיף זה –
- "בקשה דחופה" – בקשה לפיתוח הכשרה חדשה, לעדכון הכשרה קיימת, לקבלת מענה הדרכתי, שנובעת בשל חיקוק – חוק או תקנה שקמו באופן בלתי צפוי מתוך תקנות לשעת חירום, המצריכות פיתוח של מענה הדרכתי.
- תהליכי ההדרכה הינם תהליכים מתוכננים ואינם תהליכים תגובתיים, ומענה הדרכתי אינו מוגדר כ"דחוף" בשגרה.
- ד. ס' ר' אגף, ק' אה"ד מחוזי או ק' אה"ד אגפי המבקשים לערער על החלטת רמ"ח תוה"ד בבקשה כאמור – יגישו את הערעור בכתב ובצורה מנומקת לר' אה"ד או לס' ר' אה"ד.
- ה. על אף האמור בסעיפים א'-ג', אם עלה צורך חריג, כגון בשעת חירום, לעדכן הכשרה באופן פרטני עבור מחזור מסוים בלבד – מ' המכללה או מ' ביה"ס החילי מג"ב, לפי העניין, רשאי לאשר עדכון ולהביא לידיעת רמ"ח תוה"ד, רמ"ח תכנון הדרכה רמ"ח תכנון שכר, רמ"ח כ"א או מי מטעמו.

1. תיק יסוד וקוד הכשרה

(1) הכלל

לכל הכשרה שגובש עבורה תיק יסוד מאושר, יפיק ראש מדור פיתוח הדרכה או מי מטעמו קוד הכשרה;

(2) הסייג

רמ"ח תוה"ד יאשר להפיק קוד הכשרה עבור הכשרה שלא גובש עבורה תיק יסוד, ושאינה נמצאת בתוכנית ההדרכה השנתית, וזאת לצורך ניהול מעקב בלבד, ובלבד שהתקיימו שני תנאים אלה:

- (א) ההכשרה נדרשת לתפקיד השוטר, כקבוע בסעיף 4;
- (ב) ההכשרה אינה באחריות המשטרה, ואינה מתקיימת תחת מסגרת המכללה הלאומית לשוטרים או ביה"ס החילי מג"ב.

4. הכשרה שאינה באחריות המשטרה

א. ק' אה"ד המבקש להכיר בהכשרה כקבוע בסעיף 13-2, לצורך מילוי תפקידו של שוטר, באמצעות הפקת קוד הכשרה, וההכשרה אינה באחריות המשטרה, ואינה מתקיימת תחת מסגרת המכללה הלאומית לשוטרים או בבי"ס החילי מג"ב – יעשה את אלה:

- (1) יפנה ק' אה"ד רלוונטי לבעל תפקיד הנוגע לתפקידו של השוטר, בדרגת סנ"ץ לפחות, מטעם האגף המקצועי הנוגע בדבר, לצורך קבלת חוות דעת, כקבוע להלן:
אם הייתה בקשה להכיר בהכשרה שהיא חובה לצורך מילוי תפקיד או לחילופין הכשרה שאינה בגדר חובה למילוי תפקיד, אך יש בה תרומה למילוי תפקידו – ייתן חוות דעת בדבר נחיצות ההכשרה למילוי תפקידו של השוטר. ק' אה"ד שפנה יצרף לפנייתו את תכנית ההכשרה המבוקשת להכרה.
- (2) ק' אה"ד המבקש, שקיבל חוות דעת כאמור בסעיף 1, יעביר את הבקשה בצירוף תכנית ההכשרה וחוות הדעת כאמור – להמלצת מפקד בדרג תנ"צ לפחות.
- (3) המליץ מפקד בדרג תנ"ץ לאשר את ההכשרה – יעביר ק' אה"ד את הבקשה לראש מדור פיתוח הדרכה, בצירוף תכנית ההכשרה וחוות הדעת כאמור.

ב. ראש מדור פיתוח הדרכה שקיבל בקשה כאמור, יחליט אם לאשר הפקת קוד הכשרה אם לאו, וירשום את נימוקיו להחלטה. באישור יפורטו הדברים האלה:

- (1) מהי מסגרת השעות שאושרה להשתלמות, לרבות שעות נסיעה אם הן במסגרת האישור.
- (2) מהו סך ההחזר הכספי שאושר להשתלמות.

5. תכנון הכשרה על תכנית ההדרכה

בסעיף זה –

"כתב כמויות" – מסמך המכמת את רשימת ההכשרות הנדרשות לכל אגף ומשקף את צורכי ההדרכה המלאים של משטרת ישראל מבחינת כמות הכשרות, כמות המחזוריים הנדרשים ופריסתם השנתית – אל מול האילוצים המשאבים לאותה שנת עבודה.

- א. **איתור פוטנציאל לגיבוש כתב הכמויות**
- רמ"ח תכנון הדרכה או מי מטעמו, יבצע בכל שנה תהליך איתור פוטנציאל לגיבוש כתב הכמויות לשנה העוקבת.
- ב. איתור פוטנציאל לגיבוש כתב הכמויות הוא תהליך הערכה מקדימה לתכנון תכנית הדרכה שנתית ורב-שנתית לכלל הארגון. התהליך כולל איסוף נתונים ממקורות נוגעים בדבר, עיבודם וניתוחם לצורך קבלת החלטות על תכנית הדרכה שנתית מיטבית לארגון.
- ג. בסיום הליך זה יתגבש כתב כמויות, המשקף את צורכי המשטרה מול האילוצים המשאביים לאותה שנת עבודה.
- ד. רמ"ח תכנון הדרכה יפרסם את תכנית ההדרכה השנתית של מ"י על יסוד כתב הכמויות שאושר.
- ה. רמ"ח תכנון הדרכה או מי מטעמו ינהל את תכנית ההדרכה השנתית באמצעות זכיון ההדרכה ויבצע בה כל שינוי נדרש.

6. **שיבוץ להכשרה**

- א. ק' אה"ד אחראי, בין השאר לאלה:
- 1) איתור ובדיקת השוטרים המהווים פוטנציאל הנדרש לשיבוץ להכשרות במשטרת ישראל והעברת פרטיהם למרכז התיאום והזימון להכשרות.
 - 2) וידוא שהשוטר חתם על טופס התחייבות לשירות הנוגע בדבר, ומתן הסבר לשוטר על חובותיו בהקשר להכשרה באמצעות הגורם הפיקודי הנוגע בדבר ביחידה;
- ב. רמ"ח תכנון הדרכה או מי מטעמו ינהל את תהליך השיבוץ והזימון להכשרות המתקיימות במכללה הלאומית לשוטרים, למעט הכשרות המנוהלות ע"י רמ"ד קצינים או מי מטעמו.
- ג. רמ"ח תכנון הדרכה או מי מטעמו יערוך התאמה של שיבוץ השוטרים בהכשרות באמצעות קציני אה"ד ובעלי תפקידים מקצועיים באגפים, בהתאם לדף המקצוע או דרישות התפקיד או שניהם ובמסגרת ניהול של מחויבי הכשרה (שוטרים הנדרשים להכשרה בהתאם לדף המקצוע).
- ד. קידוד הכשרות משטרת ישראל ייעשה באחריות גורמי אמ"ש באמצעות זכיון ההדרכה.
- ה. זימון וקידוד הכשרות מג"ב ייעשו באחריות רע"ן תכנון והכשרות אמ"ש מג"ב או מי מטעמו.

7. **סיום הכשרה – תעודות ודיווח**

- א. **תעודת סיום – עבור הכשרה באחריות המשטרה**
- תעודת סיום תינתן לשוטר עם סיום ביצוע ההכשרה ובכפוף לעמידה בכל דרישותיה, על פי תיק היסוד.
- ב. **תעודת הסמכה**
- 1) תעודת סיום הניתנת לשוטר ומהווה הסמכה בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:
 - (א) הוגדר בתיק היסוד של ההכשרה כי היא מסמיכה לתפקיד או למקצוע.
 - (ב) השוטר עמד בכל דרישות ההכשרה.
 - 2) תעודות ההסמכה שיוענקו יהיו במתכונת שאושרה בתיק היסוד.

ג. רשימת מסיימי ההכשרה

1) הכשרה באחריות המשטרה

בסיום הכשרה שהיא באחריות המשטרה, יעביר מפקד ההכשרה או מי מטעמו רשימה של מסיימי ההכשרה לק' אמ"ש המכללה ובאמצעותו – לרמ"ח כ"א או למי מטעמו, לבעל התפקיד הנוגע בדבר באמ"ש מטא"ר, לק' אה"ד ביחידות, לק' אמ"ש ביחידות ולבעל התפקיד הנוגע בדבר בחשבות.

2) הכשרה שאינה באחריות המשטרה

בסיום הכשרה שאינה באחריות המשטרה, יעביר השוטר אישור על סיום ההכשרה לק' אמ"ש של היחידה שבה הוא משרת ולק' אה"ד של היחידה שבה הוא משרת.

8. ציונים

הדרישות להסמכת חניך בהכשרה ייקבעו בתיק היסוד.

9. הפסקת השתתפות בהכשרה

א. כינוס ועדת הערכה

1) מפקד מחלקה רשאי להביא בפני ועדת הערכה חניך שקיים ספק באשר להתאמתו להכשרה או לשירות במשטרה, על רקע קשיים בהיבטים האלה:

א) הישגים לימודיים;

ב) כשירויות מבצעיות;

ג) כישורי פיקוד ומנהיגות וכשירות מנטלית;

ד) מדדים התנהגותיים ומשמעתיים;

ה) מדדים רפואיים;

ו) מצב משפחתי אישי או אחר שאינו מאפשר לחניך להמשיך ולהשתתף בהכשרה או שמקשה עליו להמשיך ולהשתתף בה;

ז) החניך נעדר מההכשרה לפרק זמן כפי שהוגדר בתיק היסוד של ההכשרה.

2) הרכב ועדת הערכה וכללים הנוגעים למהלך הדיון בה, ייקבעו בנוהלי אה"ד.

ב. סמכויות הוועדה

1) ועדת ההערכה מוסמכת להחליט על הפסקת השתתפותו של החניך בהכשרה, וכן רשאית לקבוע תנאים להשתתפותו בהכשרה נוספת, בהתאם לנוהל אה"ד 03.05.11 – ועדת הערכה.

2) ועדת הערכה המתכנסת בעניינו של חניך בהכשרה ממיינת, רשאית להמליץ על סיום שירותו של החניך, על רקע ספק בדבר התאמתו לשירות במשטרה, בהתאם לקבוע בנוהלי אמ"ש.

ג. הוצאת חניך בהכשרה ממיינת לחופשה כפויה לאחר המלצת ועדת הערכה על סיום שירותו

1) החליטה ועדת הערכה על הפסקת השתתפותו של חניך בהכשרה ממיינת והמליצה על סיום שירותו – יורה מפקד המכללה או מי מטעמו על הוצאתו של החניך לחופשה כפויה, בהתאם לקבוע בנוהל אמ"ש 10.04.05 "חופשה כפויה".

2) מפקד המכללה או מ' ביה"ס החילי מג"ב, לפי העניין, או מי מטעמו יעביר את עניינו של החניך אל מחלקת משמעת לצורך שקילת המשך שירותו במשטרה.

ד. שקילת המשך שירותו של חניך בהכשרה ממיינת שועדת הערכה המליצה על סיום שירותו

1) קיבל רמ"ח משמעת או מי מטעמו המלצת ועדת הערכה בעניין סיום שירותו של חניך בהכשרה ממיינת – יזמן את החניך לשימוע לשקילת סיום שירותו בהתאם לקבוע בנוהל אמ"ש 10.04.07 "עריכת ראיון שימוע".

2) לאחר השימוע – יגבש רמ"ח משמעת או מי מטעמו המלצה בעניין המשך שירותו של החניך ויעבירה אל סגן ראש אמ"ש לצורך קבלת החלטה.

ה. סמכות ראש אמ"ש

ראש אמ"ש או מי מטעמו מוסמך להחליט על סיום שירותו של שוטר או על הישארותו בשירות תחת התניות או ללא התניות מנימוקים שיירשמו.

10. הכשרה חוזרת

הכשרה חוזרת תתקיים על פי הקבוע בנוהל אה"ד מספר 03.05.11 – ועדות הערכה באה"ד ובנוהל אמ"ש מספר 05.02.09 – הפסקת סיפוח והכשרה ממיינת.

11. התחייבות לשירות במשטרה לאחר הכשרה

שוטר המשתתף בהכשרה יתחייב להמשיך לשרת במשטרה או יתחייב לחוב כספי, כקבוע בפקודת המטא"ר 10.01.02 – חוב כספי של שוטר שקיבל הכשרה במימון המשטרה.

12. ביטול פקודת מטא"ר

פקודת המטא"ר 10.01.01 – "תיקוף הכשרות משטריות והשתתפות בהן" שפורסמה ביום 1.4.1996 – בטלה.